

# СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ключевыми принципами корпоративного управления МТС являются:

- > всесторонняя защита прав и интересов акционеров;
- > информационная открытость и прозрачность;
- > единая корпоративная политика в отношении дочерних обществ;
- > независимость Совета директоров в определении стратегии Компании, утверждении бизнес-планов, иных важных решений;
- > контроль за деятельностью менеджмента;
- > соблюдение деловой этики при ведении бизнеса;
- > ведение социально ответственного бизнеса, направленное на обеспечение устойчивого развития Компании, роста ее благосостояния.

Процедуры подготовки и проведения Общего собрания акционеров позволяют МТС обеспечить равное отношение ко всем акционерам со стороны Компании при реализации ими своих прав на участие в управлении Обществом и получение прибыли.

Действующая в МТС система вознаграждения направлена на рост акционерной стоимости Компании, а уровень выплачиваемого вознаграждения является справедливым и достаточным для мотивации сотрудников и членов органов управления.

Система управления рисками и внутреннего контроля разработана с учетом общепринятых концептуальных основ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), является эффективной и направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

В Компании существует действенная система контроля за сделками, совершаемыми в условиях конфликта интересов.

Система раскрытия информации построена с учетом требований правил листинга Московской

биржи и NYSE, является эффективной и обеспечивает соблюдение принципа прозрачности.

Системный подход Компании также распространяется на области, где особенно важно соблюдение законодательства. Так, в Компании построены по лучшим международным комплаенс-стандартам системы обеспечения соблюдения антикоррупционного, антимонопольного, инсайдерского законодательства и законодательства в области интеллектуальной собственности.

В 2019 году МТС продолжила работу по развитию системы корпоративного управления Компании. В последние годы основное внимание было сфокусировано прежде всего на внедрении положений Кодекса корпоративного управления<sup>1</sup> — в этом направлении были достигнуты высокие результаты (МТС следует более 80% рекомендаций Кодекса).

Мы также продолжили следить за практиками соблюдения рекомендаций Кодекса другими российскими публичными компаниями и учитываем их при формировании собственного плана по дальнейшему развитию системы корпоративного управления.

В 2019 году был реализован ряд проектов, которые были направлены как на развитие практик корпоративного управления, так и на их поддержание на достигнутом уровне.

В начале 2019 года в МТС был проведен аудит отдельных практик взаимодействия ключевых участников корпоративного управления. В рамках этого проекта было проведено более 30 интервью с руководителями ключевых функций и проанализированы действующие практики МТС в этой сфере. Полученные результаты позволят МТС улучшить практику корпоративного управления.

<sup>1</sup> Подробная информация о соблюдении МТС рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России, размещена в приложении к данному отчету «Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления».

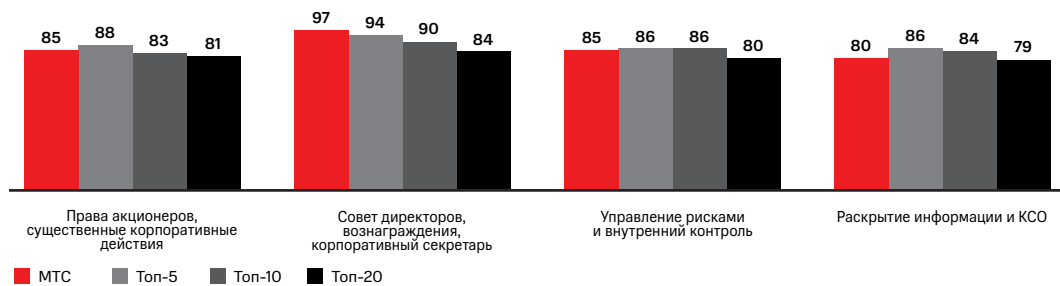
В прошедшем году в связи со стоящими перед Компанией задачами по развитию собственной экосистемы были пересмотрены подходы к работе Совета директоров, его комитетов и Правления. Основные усилия в рамках этого процесса были направлены на усиление стратегической роли Совета директоров и изменение роли корпоративного секретаря.

Еще одним важным для МТС событием было принятие решения о проведении внешней оценки эффективности Совета директоров. Результаты оценки будут представлены Компании в 2020 году. По результатам оценки планируется сформировать план мероприятий, которые в том числе будут направлены на развитие практик корпоративного управления Компании.

## ИНДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

По итогам 2019 года МТС третий год подряд остается в топ-10 компаний Национального индекса корпоративного управления.

### Уровень соблюдения ключевых принципов корпоративного управления, %



Динамика 2019/2018	Права акционеров, существенные корпоративные действия	Совет директоров, вознаграждения, корпоративный секретарь	Управление рисками и внутренний контроль	Раскрытие информации и КСО
МТС <sup>2</sup>	+4%	+4%	+10%	-1%
Топ-5	+9%	+5%	-3%	+5%
Топ-10	+7%	+7%	-1%	+5%
Топ-20	+7%	+6%	-1%	+3%

<sup>2</sup> Оценка компаний, входящих в Индекс, проходила в период июль — сентябрь 2019 года. Отчет МТС в области УР не был проанализирован, поскольку был опубликован на сайте 23 сентября, когда оценка была завершена, вследствие этого наблюдается снижение позиции МТС в разделе «Раскрытие информации и КСО».