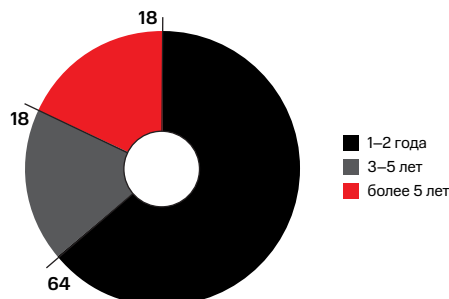


12. Об одобрении реорганизации ООО «МТС ИТ» в форме присоединения АО «СТС».
13. О реорганизации ООО «ИТ-ГРАД 1 Клауд» в форме присоединения ООО «Энтерпрайз Клауд».
14. О прекращении участия ПАО «МТС» в Ассоциации производителей торговых марок «РУСБРЕНД».
15. Об участии ПАО «МТС» в Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров».
16. Об участии ПАО «МТС Банк» в некоммерческих организациях.
17. Об усилении стратегической роли Совета директоров ПАО «МТС»: влияние на практики работы Правления.
18. Об утверждении технологической стратегии Группы МТС на 2020–2022 годы.
19. Об утверждении бизнес-плана Группы МТС на 2020–2022 годы.
20. Об утверждении плана работы Правления ПАО «МТС» на 2020 год.

\\ Статистика работы Правления в 2017–2019 годах



\\ Стаж работы в Правлении, %



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

ПРИНЦИПЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

С каждым членом Правления заключается договор, устанавливающий условия труда, порядок определения размера вознаграждения, условия компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей члена Правления, порядок прекращения договора. Договор от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров Общества либо лицом, уполномоченным Советом директоров. Совет директоров вправе в любое время расторгнуть договор с членом Правления Общества. Условия договора утверждаются Советом директоров Общества.

Вознаграждение высших должностных лиц устанавливается и рассчитывается на основании Политики по оплате труда работников ПАО «МТС» и соответствует следующим принципам:

- > соблюдение справедливости и конкурентоспособности вознаграждения;
- > связь вознаграждения с личным вкладом и конечными результатами работы Компании в целом;
- > мотивация на достижение целевых параметров развития бизнеса в соответствии с установками стратегического развития, утвержденными Советом директоров.

Система вознаграждения высших должностных лиц включает элементы базового вознаграждения и переменной премиальной части:

- > базовое вознаграждение — ежемесячный должностной оклад;
- > краткосрочная система мотивации — годовая премия, выплачиваемая за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ), установленных в целом для Компании на соответствующий отчетный период, а также за выполнение функциональных индивидуальных задач, определяемых Советом директоров;
- > программа долгосрочного материального поощрения направлена на увеличение акционерной стоимости Компании, а также на сохранение долгосрочных трудовых и корпоративных отношений между Компанией и ее менеджментом;
- > переменная часть вознаграждения определяется результатами деятельности Компании в отчетном периоде в соответствии с внутренними нормативными документами Компании и утверждается Советом директоров Компании.

Система ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «МТС»

- Корпоративные показатели, которые формируются на базе бизнес-плана Компании и включают в себя основные финансово-экономические и отраслевые показатели. Они позволяют отслеживать обобщенные результаты бизнес-деятельности Компании и корректировать стратегию.
- Функциональные показатели, которые формируются на базе стратегий деятельности бизнес-блоков.
- Индивидуальные показатели эффективности формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем Компании.

Список показателей и их целевые значения для руководителей Компании утверждаются Советом директоров Компании с предварительным обсуждением на профильных комитетах на ежегодной основе.

В список корпоративных показателей эффективности Президента ПАО «МТС» входят такие показатели, как:

- OIBDA;
- доходы;
- интегральная оценка выполнения стратегических проектов и развития бизнеса.

СТРУКТУРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА В 2019 ГОДУ

В зависимости от уровня должности варьируется структура дохода первых лиц Компании.

Чем выше позиция во внутренней иерархии Компании, тем большую долю занимает переменная часть вознаграждения.

Фактическое значение по элементам индивидуально отличается в зависимости от графика работы в отчетном году, достигнутых результатов по КПЭ и акционерной стоимости по долгосрочной программе премирования.

Типовое соотношение по элементам представлено в следующих вариантах.

\\ Типовое соотношение по структуре вознаграждения, %



ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕЗИДЕНТА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Одной из задач Совета директоров является обеспечение контроля работы Президента и членов Правления, а также оценка результатов их деятельности, которая проводится на основании

материалов, одобренных Комитетом по вознаграждениям и назначениям.

Оценка Президента и членов Правления за 2019 год была проведена в соответствии с существующей методикой на основании выполнения ключевых показателей эффективности Компании в целом, функциональных индивидуальных задач и уровня развития компетенций.

Вознаграждение членов Правления и высших должностных лиц по итогам 2019 года**\\ Вознаграждение, выплаченное членам Правления в 2019 году**

Наименование показателя	Сумма, руб.
Заработная плата	199 390 771
Премии	572 382 467
Компенсации расходов	82 170 491
Иные виды вознаграждений	3 684 744
Итого	857 628 473

\\ Вознаграждение, выплаченное высшим должностным лицам в 2019 году¹

Наименование показателя	Сумма, руб.
Заработная плата	321 887 794
Премии	842 696 453
Компенсации расходов	137 594 674
Иные виды вознаграждений	20 253 154
Итого	1 322 432 075

События после отчетной даты

В апреле 2020 года изменился размер доли участия ряда членов Правления в уставном капитале ПАО «МТС» — участников Программы долгосрочного материального поощрения топ-менеджеров ПАО «МТС», основанной на обыкновенных акциях ПАО «МТС», утвержденной Советом директоров ПАО «МТС» в 2013 году.

Член Правления	Размер доли соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС» до совершения сделки	Размер доли соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС» после совершения сделки	Дата, с которой изменилась доля соответствующего лица в уставном капитале ПАО «МТС»
Корня Алексей Валерьевич, Президент, Председатель Правления, член Совета директоров	0,0173%	0,0224%	10.04.2020
Ибрагимов Руслан Султанович, член Правления — вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти и связям с общественностью	0,0121%	0,0153%	10.04.2020
Николаев Вячеслав Константинович, первый вице-президент по клиентскому опыту, маркетингу и экосистемному развитию — член Правления	акциями не владел	0,0015%	10.04.2020
Филатов Илья Валентинович, член Правления — вице-президент по финансовым сервисам	0,12%	0,1527%	15.04.2020
Хомченко Дмитрий Александрович, член Правления — вице-президент по информационным технологиям	0,004%	0,0062%	10.04.2020

¹ Включает информацию о вознаграждении 25 высших должностных лиц Общества (включая членов Правления).